

## Seminarinfos

# DAS GANZE IM BLICK! SYSTEMISCH LEITEN: VERBINDEND GESTALTEN UND WIRKUNGSVOLL HANDELN

Zwei neue Krankschreibungen, eine Elternbeschwerde, drei unterschiedliche Meinungen von Mitarbeitenden und dann noch eine neue Trägervorgabe für die Konzeptionsentwicklung – all das neben dem Vielen, was eh täglich auf dem Tisch ist. Und Sie mitten drin und mit dem Gefühl von „Land unter“ im Bauch...

Als Kita-Leitung sind Sie täglich vor die Aufgabe gestellt, souverän und flexibel auf unterschiedliche Anforderungen und Menschen zu reagieren, das Ganze im Blick zu behalten und das Geschehen in der Kita wirksam zu steuern.

Hier ist systemisches Denken und Handeln gefragt – die Fähigkeit, unterschiedliche Perspektiven einzunehmen, klar zu kommunizieren und trotz zunehmender Komplexität aus einer sicheren Gelassenheit heraus agieren zu können.

In dieser modularen Fortbildungsreihe werden wir uns deswegen mit Ihren Leitungsaufgaben aus systemischer Sicht befassen. Dabei stehen Ihre Fragen, Erfahrungen und Alltagsanliegen immer im Mittelpunkt. Theoretische Impulse und praktische Übungen wechseln sich mit gemeinsamen Feedbackrunden und Austausch in der Gruppe ab. Und Coachingsanteile unterstützen Sie dabei, mehr Klarheit in Ihrer Führungsrolle und mehr Handlungssicherheit für Ihre berufliche Praxis zu gewinnen.

- Modul 1: Systemische Haltung und Führung I
- Modul 2: Systemische Haltung und Führung II
- Modul 3: Teamentwicklung
- Modul 4: Konfliktmanagement
- Modul 5: Systeme gestalten

## SEMINARTERMINE

| ID    | DATUM   |
|-------|---|
| 24090 | 05.03./06.03.2024 (Modul 1), 16.04./17.04.2024 (Modul 2),<br>04.06./05.06.2024 (Modul 3), 10.07./11.07.2024 (Modul 4),<br>17.09./18.09.2024 (Modul 5) |

**DAUER**  
10 Tage

**UHRZEIT**  
9 bis 16 Uhr

**KOSTEN**  
1.430 EUR  
(inkl. Seminarmaterial  
und Getränke)

**TEILNEHMER\*INNEN**  
max. 15

**DOZENT\*IN**  
Kerstin Wisniewska

**ORT**  
Biff  
Mainzer Str. 23  
10247 Berlin

**BILDUNGSURLAUB**  
Anerkannt in Berlin  
und Brandenburg

Leitung

## EINE BESCHREIBUNG DER EINZELNEN MODULE FINDEN SIE HIER:

### MODUL 1: SYSTEMISCHE HALTUNG UND FÜHRUNG I

Schwerpunkt: Kennenlernen der Systemischen Haltung sowie Systemischer Gesprächsführung und Einstieg in das Thema „Führung“

#### Inhalte

Systemisch Denken und Handeln

Methoden Systemischer Gesprächsführung

Kommunikationsmodelle

Was bedeutet Führung mit systemischer Brille?

Das Führungsrollenspektrum: Welche Kompetenzen benötige ich in welcher Rolle?

Erstellen eines persönlichen Führungsleitbildes – Teil 1

### MODUL 2: SYSTEMISCHE HALTUNG UND FÜHRUNG II

Schwerpunkt: Erstellen eines persönlichen Führungsleitbildes und Auseinandersetzung mit der Führungsrolle

#### Inhalte

Erstellen eines persönlichen Führungsleitbildes - Teil 2

Selbstcheck Persönlichkeitsmodell

Selbstführung und Verortung der eigenen Person und Rolle

Klarheit vor Schönheit – Metakommunikation

Führung als Prozessbegleitung, auch in unsicheren Zeiten und in Veränderungsprozessen

### **MODUL 3: TEAMENTWICKLUNG**

Schwerpunkt: Verstehen von förderlichen und destruktiven Dynamiken in Teams sowie Begleiten und Gestalten von konstruktiven Teamprozessen

#### **Inhalte**

Teamprozesse verstehen

Team versus Gruppe

Teammitglieder sind unterschiedlich - Modelle und Methoden zum Umgang von Vielfalt

Etablieren sinnvoller Kommunikationsstrukturen

Feedbackkultur

Entstehungsbedingungen für Konflikte

### **MODUL 4: KONFLIKTMANAGEMENT**

Schwerpunkt: Grundlagen des Konfliktmanagements

#### **Inhalte**

Zentrale Kompetenzen einer Führungskraft für das Konfliktmanagement im Team

Konflikte klären ist eine Führungsaufgabe

Keine Angst vor Konflikten: Sicherheit gewinnen im Konflikt

Schwierige Gespräche führen – ein Leitfaden

Konfliktmoderation

Persönliche Konfliktgeschichte

## **MODUL 5: SYSTEME GESTALTEN**

Schwerpunkt: Zusammenführung aller Themen verbunden mit der Frage, wo und wie kann ich als Führungskraft das System mitgestalten?

### **Inhalte**

Stärkung des Selbstverständnisses als Führungskraft

Führen nach oben

Was kann gestaltet werden, was kann nicht gestaltet werden?

Präsenz, Auftreten und Statusspiele

Selbst- und Fremdwahrnehmung

Abschluss